



SYLAN[®] AS

Byggnadsrenovering af MUR • BETON • FACADE

Betonrenovering
SYLAN[®] Imprægnering
Kælderrenovering
Murrenovering

Facaderenovering
Facaderensning
Epoxygulve
Facadepuds

Tlf 70 10 15 20

CVR 14880534

ESG-RAPPORT 2024

SYLAN[®]
Byggnadsrenovering og fugtsikring

Forord

Det er med stor fornøjelse, at vi kan præsentere SYLAN AS' første ESG-rapport.

SYLAN AS er en virksomhed, der specialiserer sig i renovering, imprægnering og vedligeholdelse af bygninger. Vi er meget bevidste om det ansvar, vi har over for vores kunder og det samfund, vi er en del af.

Vores mission er, at vi gennem vores produkter og løsninger kan bidrage til, at man i højere grad fastholder den eksisterende byggemasse. Det handler ikke blot om at opfylde vores kunders forventninger, men også om at imødekomme samfundets krav om, at virksomheder skal tage et større ansvar for vores omgivelser og for miljøet. For SYLAN AS er dette arbejde ikke længere et alternativ – det er en prioritet.

Vejen mod en mere ansvarlig og bæredygtig forretning er fyldt med udfordringer, og vi er klar over, at en bæredygtig forretning i realiteten er en umulig opgave. Derfor er vores egentlige fokus på at skabe relevant og betydningsfuld fremdrift.

I vores branche skal man konstant være opmærksom på, hvilke leverandører, materialer og processer, der har den mindste påvirkning på miljø og virksomhedens omgivelser. Vi arbejder på, at de bedst mulige løsninger skal være en del af SYLAN AS' tilbud.

SYLAN AS er endnu ikke underlagt officielle krav om ESG-rapportering, men vi har valgt at påbegynde vores arbejde frivilligt. Det er et nødvendigt skridt for at imødekomme de øgede krav og forventninger – både vores egne og dem, som gælder i markedet.

Gennem vores ESG-arbejde ønsker vi at øge transparensen i relation til vores påvirkning på mennesker og miljø, men også i forhold til, hvilke initiativer vi har iværksat og vil iværksætte i fremtiden. Vores ESG-rapport skal ikke bare afspejle vores nuværende præstationer, men også sætte klare mål for fremtidige forbedringer. Denne rapport skal fungere som et værktøj til løbende evaluering og optimering, hjælpe os med at identificere styrker og svagheder samt inspirere til nye initiativer.

Denne rapport markerer begyndelsen på en vigtig rejse, hvor et øget fokus på vores omgivelser og miljø skal integreres i vores daglige drift og beslutningsprocesser. Eftersom dette er vores første ESG-rapport, vil vi helt sikkert opleve både udfordringer og måske nogle mangler. Vi ser frem til løbende at forbedre os og optimere år for år.

Vi håber, at I vil finde det inspirerende at læse vores første ESG-rapport.

God læselyst!

Indhold

Generelle oplysninger	1
SYLANs forretning og strategi	2
SYLANs væsentlighedsmatrice	4
Praksis, politikker og fremtidige initativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	7
Environment	
Energiforbrug og drivhusgasudledninger	10
Forurening af luft, vand og jord	11
Biodiversitet	12
Vand.....	13
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	14
Social	
Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika	16
Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed	17
Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	18
Menneskerettighedspolitikker og-processer	19
Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	19
Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan	20
Governance	
Domme og bøder for korruption og bestikkelse	22
Indeks over oplysningskrav	23

SYLAN AS

Edwin Rahrs Vej 76,
8220 Brabrand

Web: www.sylan.dk

Mail: kontakt@sylan.dk

Tlf.: +45 70 10 15 20



Bygningsrenovering og fugtsikring

Generelle oplysninger

Denne ESG-rapport er udarbejdet ud fra den frivillige standard for SMV'er (VSME). Vi har valgt rapporteringskombination b, der omfatter rapportering på Basismodulet og det Udvidede modul. Dog har vi kun inddraget dele af sidstnævnte modul. Vi rapporterer for følgende CVR nr. 14880534. Denne rapport gælder for regnskabsperioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

Spørgsmål og kommentarer til rapporten henvises til vores ansvarlige for ESG, Morten Guldberg, på telefon +45 70 10 15 20 eller mail mg@sylan.dk

Generelle oplysninger om SYLAN A/S år 2024

Virksomhedens form	Aktieselskab
NACE sektor kode	439900 Andre byggeaktiviteter, som kræver specialisering i.a.n. 410000 Opførelse af bygninger 433300 Udførelse af gulvbelægninger og vægbeklædning
Balancesum i DKK	11,6 mill. kr.
Bruttofortjeneste i DKK	26,5 mill. kr.
Antal ansatte	50

SYLAN A/S

Lokation	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinator)
Kontor og lager	Edwin Rahrs vej 76	8220	Brabrand	Danmark	56.16526652558312, 10.108995467026153

SYLAN AS

Forretning og strategi

SYLAN AS er en fremsynet og troværdig virksomhed i vækst. Vi er førende i Danmark indenfor renovering, vedligeholdelse og beskyttelse af mineralske overflader inden for alle typer af byggeri.

Vores værdier

Vi finder en løsning

SYLAN AS foretrækker løsning frem for konflikt. Ligegyldighed er umoralsk, vi tager ansvar og bidrager med et holdbart koncept.

God dialog giver langvarige relationer

Vores ærlighed er ikke til forhandling. Troværdig rådgivning skaber tillidsfulde og langvarige relationer.

Vi er dygtige

Hos SYLAN AS ved vi, hvad vi taler om. Det er en forudsætning for at løse opgaven korrekt og udbygge antallet af tilfredse samarbejdspartnere.

Entusiasme og faglig stolthed er drivkraften

Forståelse af kundens behov og forventninger samt godt købsmandskab er også forudsætninger for vores succes.

SYLAN AS er en landsdækkende entreprenørvirksomhed, som fokuserer på facade- og betonrenovering samt imprægnering af murværk. Vores ydelser er rodfastet i murerfaget og et indgående kendskab til bygningens facade.

Vores ydelser dækker:

- Afrensning af facader
- Betonrenovering
- Epoxybelægning
- Facaderenovering
- Imprægnering af murværk og beton
- Kælderrenovering
- Murerarbejde

Vi arbejder på projektmarkedet og sælger hovedsageligt vores ydelser til B2B-kunder. Fremadrettet vil vi øge vores fokus på at tage hovedentrepriser, hvor underleverandører skal varetage en del af projektets ydelser.

SYLAN AS indgår i en værdikæde, hvor materialer sources hos byggemarkederne eller i nogle tilfælde direkte hos materialeproducenterne. I forbindelse med udførelsen af vores projekter inddrages forskellige typer af entreprenører/ håndværksvirksomheder.

SYLAN AS arbejder med en bred skare af kunder: Typehusfirmaer, Ejendomsadministratorer, Boligforeninger, Andels-/ejerforeninger, Rådgivere, Bygherrer samt andre udførende. I visse tilfælde udføres der også arbejde direkte til den private slutbruger.

SYLAN AS har i 2024 igangsat en vækstrejse, hvor vi skal skabe en fordobling af omsætningen fra 2023 til 2027, uden at virksomhedens EBIT-procent viser faldende tendens. Rejsen understøttes af en kraftig kompetenceopbygning i virksomheden, hvor en ny produktionsdirektør samt en ny salgsdirektør er tiltrådt.

En hoveddriver for vores vækstrejse er at sikre en stærk profil på tværs af E, S og G, som matcher de stigende krav i byggebranchen samt vores kunders forventninger. Der stilles både krav til vores viden på området, men også til at vi har den rette dokumentation for vores samlede ESG-profil og på vores produkter - eksempelvis EPD'er på vores imprægnering. I SYLAN AS arbejder vi på at etablere os som hovedentreprenør, og kundernes forventninger til processer og kompetencer øges i takt med, at vores projekter bliver større.

SYLAN AS

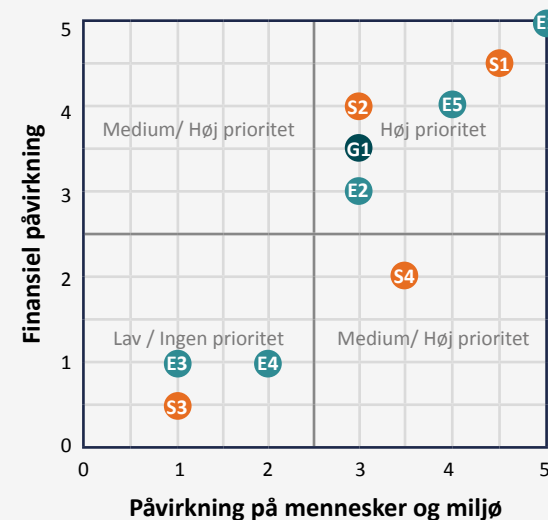
Væsentlighedsmatrice

I SYLAN AS tages der afsæt i dobbeltvæsentlighedsanalysen, når vi skal beskrive vores nøgleområder og prioritere vores arbejde med bæredygtighed. Dobbelt væsentlighedsanalysen er ikke et krav i den frivillige standard, men vi har alligevel valgt at lave den. Analysen har givet os et godt overblik over, hvilke områder, der er væsentlige for os at forholde os til, hvilket har haft stor værdi for vores nuværende ESG-arbejde. Derudover regner vi stærkt med, at det vil styrke vores fremtidige ESG-arbejde og implementeringen af kommende initiativer.

Dobbelt væsentlighedsanalysen er lavet med udgangspunkt i de 10 kategorier i ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Analysen blev udarbejdet på en workshop, hvor vi ønskede bred inddragelse, hvorfor både medarbejdere fra ledelsen, produktionen og administrationen deltog. Samme gruppe mennesker dannede den projektgruppe, som har været gennemgående i udarbejdelsen af denne rapport.

Beslutningen om væsentlighed blev vurderet ved en gennemgang af alle 10 kategorier. Alle relevante emner blev diskuteret i forhold til deres faktiske eller potentielle påvirkning på mennesker og miljø, samt hvordan SYLAN AS faktisk eller potentielt påvirkes finansielt. For at definere væsentligheden af emnerne fastsatte vi en tærskelværdi på 2,5;2,5, hvormed de emner vi har vurderet væsentlige, ligger i øverste højre kvadrant.

Vores overvejelser og vurderinger af de enkelte punkter kan findes i skemaet på næste side. Vi har på nuværende tidspunkt allerede iværksat en række initiativer. Nogle har været bredt forankret i virksomheden i mange år, mens andre er blevet implementeret i rapporteringsåret. Der er fremgår også initiativer, som vi planlægger at implementere i fremtiden. Initiativerne har til formål at drive vores udvikling og sikre, at vi laver løbende forbedringer og forankrer processen bredt i virksomheden.



- E1: Klimaændringer
- E2: Forurening
- E3: Vand- og havressourcer
- E4: Biodiversitet og økosystemer
- E5: Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- S1: Egen arbejdsstyrke
- S2: Arbejdstagere i værdikæden
- S3: Berørte samfund
- S4: Forbrugere og slutbrugere
- G1: Virksomhedens adfærd

Environment	
E1: Klimaændringer	SYLAN-forretningen er koncentreret omkring renovering og levetidsforlængelse af den eksisterende bygningsmasse. Det er et afgørende fokus i det fremtidige strategiarbejde at udvikle processer og produkter, som fortsat understøtter bevarelsen af den eksisterende bygningsmasse og dermed er med til at understøtte CO2-reduktion i byggebranchen. Energiforbruget i SYLAN AS er karakteriseret ved, at der er en begrænset produktion, som hovedsageligt er knyttet til blanding af materialer på byggepladsen. Det største enkeltstående energiforbrug er knyttet til kørsel til/fra kunder og samarbejdspartnere samt byggepladser. Dog ved vi, at produktion af materialer finder sted tidligere i vores værdikæde, hvilket har stor påvirkning på klimaændringer.
E2: Forurening	Der anvendes kemi i forbindelse med udførelsen af visse af vores aktiviteter. Vi anerkender, at der kan være udfordringer som følge af brugen af kemi. SYLAN AS følger alle forskrifter ift. opsamling af overskydende væske og værn af medarbejdere, og der er mange metoder, som er fravalgt for at undgå håndtering samt påvirkning af miljøet. Det er afgørende, at vi fremadrettet holder et skarpt fokus på udviklingen og lovgivningen indenfor dette område, så vi holder vores tilbud relevant.
E3: Vand- og havressourcer	I SYLAN AS bruger vi vand i forbindelse med vores produktionsprocesser. Generelt er vandforbrug per medarbejder meget lavt og ikke et område, som er i fokus.
E4: Biodiversitet og økosystemer	SYLAN AS' aktiviteter er med til at levetidsforlænge den eksisterende bygningsmasse, hvilket kan medføre en reduktion i udtagning af nye arealer til bebyggelse. Foruden dette er det vores vurdering, at vores aktiviteter ikke har en væsentlig påvirkning på biodiversitet, og vi påvirkes ej heller væsentligt finansielt, hvorfor denne kategori ikke er vurderet væsentlig for os.
E5: Cirkulær Økonomi	Vi driver virksomhed med fokus på at levetidsforlænge bygninger, herunder at gøre dem modstandsdygtige overfor de vejrmæssige forandringer vi påvirkes af nu og i fremtiden. Med dette fokus er vores håb, at den eksisterende bygningsmasse kan forblive, fremfor at der skal opføres nye bygninger. Derfor er cirkulær økonomi et forretningsmæssigt vigtigt fokus for os, som er indlejret i mange af vores aktiviteter. Vi har allerede fokus på materialeforbrug og særligt genbrug og genanvendelse af restprodukter fra tidligere sager. Dog er der plads til forbedringer på området fremadrettet. Vi forsøger også at holde vores lagerbeholdning på et niveau, som sikrer, at vi undgår udløb. Vi har planer om at få et system, hvor vi systematisk kan registrere, hvad vi har på lager, så vi kan tænke det ind i kommende projekter.

Social	
S1: Egen arbejdsstyrke	Vores medarbejderes trivsel er et klart fokusområde. Vi er afhængige af vores medarbejdere, og vi ved, at vi har en stor påvirkning på deres ve og vel. Der findes en medarbejderhåndbog, som forklarer virksomhedens regelsæt. I takt med at SYLAN AS vokser, opstår der et behov for at arbejde yderligere med dette område og få defineret og beskrevet flere regler og værdisæt for medarbejdere i SYLAN AS. Det arbejde vil pågå i det kommende år. Vi har et særligt fokus på fastholdelse af medarbejdere. Derfor udvikler vi ydelser til markedet, som kan udføres i de kolde/våde vintermåneder. Derved kan vi fastholde vores udførende medarbejdere henover lavsæsonen. Dette vil sikre en stærkere forretning og skabe øget stabilitet for medarbejderne.
S2: Arbejdstagere i værdikæden	SYLAN AS har mange samarbejdspartnere i værdikæden. Vi har klare krav til, at alle underentreprenører skal have ordentlige forhold gennem en overenskomst, og at de skal være medlem af Dansk Industri. Generelt søges samarbejdspartnere så vidt muligt lokalt. Det er vigtigt, at der fokuseres på lange samarbejdsrelationer for at sikre stabilitet og sund økonomi i vores leverancer. Vi vil implementere et Code of Conduct rettet mod de vigtigste leverandører i løbet af 2026.
S3: Berørte samfund	Ikke et område, hvor det vurderes, at SYLAN AS har det store påvirkningspotentiale.
S4: Forbrugere og slutbrugere	SYLAN AS bestræber sig på at have relevant information og let tilgængelig adgang til information om solgte produkter. Endvidere lægges der stor vægt på hensyntagen til berørte beboere i ejendomme, som står overfor renoveringsprojekter, når der udarbejdes projektplaner sammen med bygherre.
Governance	
G1: Virksomhedens adfærd	Vi har implementeret en whistleblower-ordning, der sikrer anonym rapportering af uetisk adfærd, og følger strenge etiske retningslinjer for både medarbejdere og ledelse.

Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Det er vores ambition at skabe gennemsigthed, følge vores udvikling og sikre kontinuerlige forbedringer på nøgleområder inden for ESG. Vi har på nuværende tidspunkt ikke nedskrevne politikker inden for bæredygtighedsområdet, men det håber vi, at vores ESG-arbejde kan hjælpe os med. Ved at investere i initiativer, der kan fremme vores grønne omstilling, ser vi et potentiale for værdiskabelse – ikke kun for SYLAN AS, men også for vores kunder, medarbejdere og det samfund, vi er en del af.

Som det fremgår i tabellen på side 5-6, har vi allerede implementeret en række tiltag i vores bestræbelser på at flytte os til en mere bæredygtig økonomi. Fremadrettet vil der blive arbejdet videre med disse initiativer, og nye vil blive igangsat og implementeret i løbet af 2025-2027.

Vi har, som et led i udarbejdelsen af denne rapport, lavet vores første klimaregnskab. Vi ønsker at blive ved med aktivt at arbejde med vores udledning, herunder at kunne dokumentere udledningen fra vores aktiviteter og på baggrund heraf iværksætte relevante initiativer. Derfor vil vi påbegynde kortlægningen af scope 3, således dette scope også inkluderes i vores næste klimaregnskab. I den forbindelse vil vi også fastlægge konkrete reduktionsmål, der skal opnås gennem konkrete handleplaner. Hermed vil vores klimaregnskab blive en del af vores fremtidige beslutningsgrundlag og indgå som en vigtig del af vores strategi.

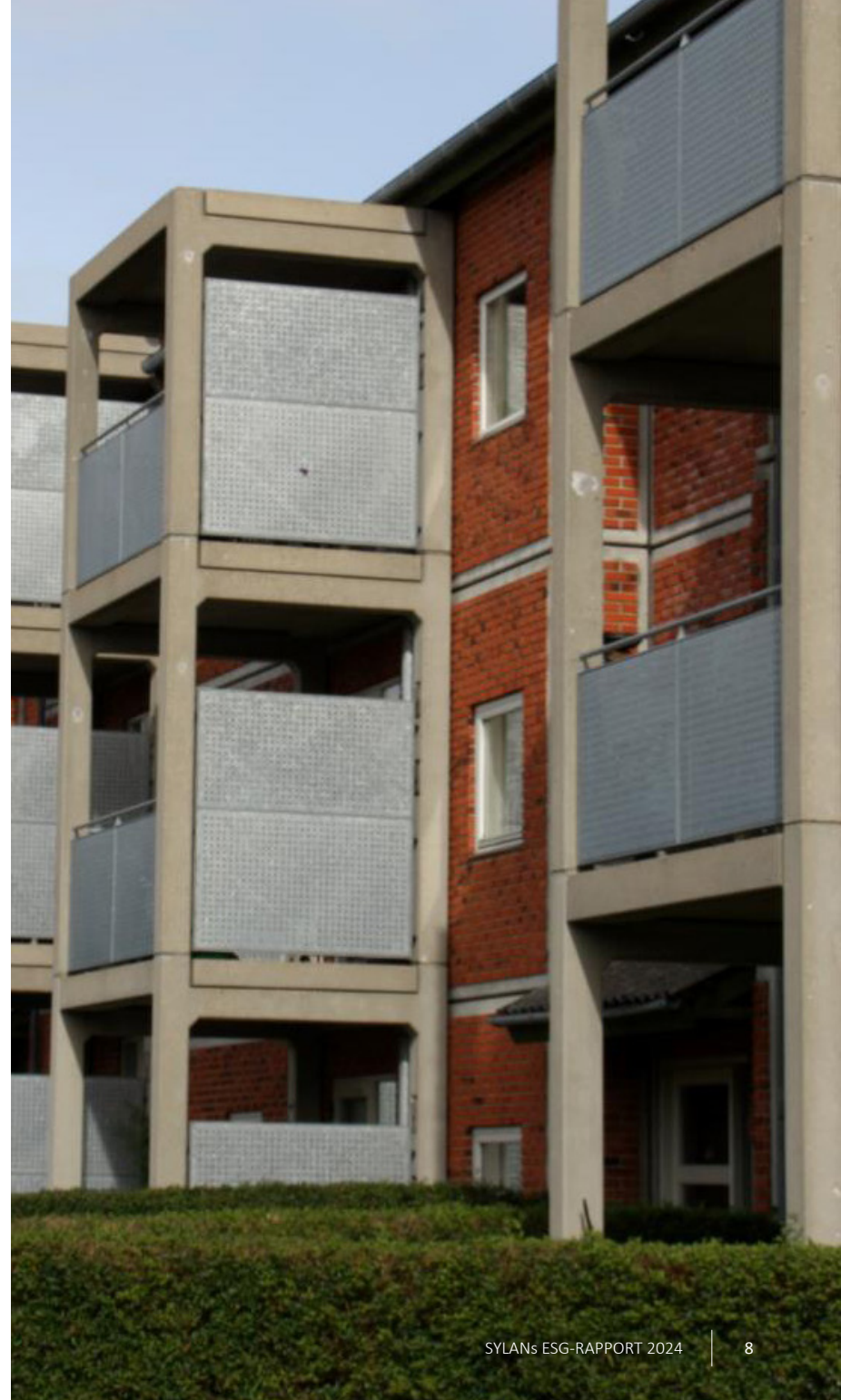
Vi har allerede iværksat en række tiltag, der har til formål at mindske den påvirkning, der er forbundet med vores kørsel. Disse tiltag vil vi fortsat implementere og videreudvikle. Vi skifter løbende fra diesel/benzin til el-biler, hvor det giver mening - hovedsageligt hos funktionærerne. Ud af 8 funktionærbiler er 6 i dag enten eldrevne eller hybrid. I tilfælde med tung last og lange afstande vurderes el-biler endnu ikke at leve op til kravene til en effektiv hverdag, og håndværkerbilerne er fortsat dieseldrevne. Dette område vil blive undersøgt yderligere og testet i de kommende år. Fremadrettet vil der blive arbejdet med samkørsel for håndværkergruppen samt være øget fokus på at planlægge opgaverne, så de medarbejdere, der er tættest på lokationen, allokeres til opgaven. Når vi begynder at inkludere scope 3 i klimaregnskabet, vil vi implementere flere initiativer.

Foruden vores fokus på at udarbejde et klimaregnskab på scope 1, 2 og 3 vil vi også have et fokus på at styrke vores politikker. Herunder de interne politikker, hvor medarbejderhåndbogen skal opdateres og udvides med bl.a. kursusmuligheder, en stillingtagen til det fleksible arbejdsmarked samt en tydeliggørelse af vores DNA. Men et stort fokus er også de eksterne politikker, hvor vi vil arbejde på at implementere en Code of Conduct rettet mod vores leverandører og andre aktører i vores værdikæde, så det tydeligt fremgår, hvilke forventninger og krav vi har til vores samarbejdspartnere. Både vores egne medarbejdere og arbejdstagere i værdikæden er vurderet

højt i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, hvilket giver incitament til at styrke vores fremtidige arbejde med netop disse kategorier. I relation til dette har vi gjort os en del overvejelser om, at SYLAN AS er på en intens vækstrejse, hvilket kræver, at vi fokuserer på at arbejde med vores interne virksomhedskultur. Vi vil i den forbindelse tydeliggøre, hvad man kan forvente som medarbejder i SYLAN AS, og hvilke forventninger SYLAN AS har til medarbejderne. Endvidere planlægger vi at udpege nogle SYLAN-ambassadører, som kan gå forrest og hjælpe med at trække resten af personalegruppen med.

Vi sætter desuden større fokus på genbrug af vores byggeaffald gennem udvikling af relevante politikker, som skal styrke vores bidrag til den cirkulære økonomi.

Der skal også være fokus på at styrke vores kommunikationsmateriale omkring imprægnering. Det handler især om at få miljødeklarationer (EPD'er) på vores produkter, samt om at få udviklet mere fakta om, hvor længe imprægnering kan udsætte vedligehold af en facade, og ikke mindst hvilken CO2-besparelse, det giver.



E
Environment

Energiforbrug og drivhusgasudledninger

Vores energiforbrug i rapporteringsperioden er opgjort i tabellen til højre opdelt efter fossile brændsler, fjernvarme og elektricitet. Data er indhentet fra vores energileverandører og betragtes som primære data. Vi har et meget begrænset energiforbrug, da vi ikke har produktion, men primært drifter en kontorbygning. Dette afspejles også i tabellen.

Vi har valgt at udarbejde vores første klimaregnskab med afsæt i Klimakompasset.dk, som følger den anerkendte internationale standard Greenhouse Gas Protocol, som opgør drivhusgasserne i tre scopes; Scope 1, 2 og 3. Alle tal er beregnet og trukket ud af klimakompasset.

SYLAN AS har i første omgang valgt at fokusere på Scope 1 og 2. Vi vil begynde at indarbejde Scope 3 i vores ESG-rapport for 2026/27.

Fordelingen af drivhusgasser på Scope 1 og 2 kan ses i tabellen til højre. Herudover har vi beregnet vores CO₂e-intensitet baseret på vores omsætning og beregninger af CO₂e. Denne oplyses dog ikke af konkurrencemæssige årsager.

Da det er første år, vi laver en ESG-rapport, har vi endnu ikke fastlagt fremtidige mål for vores CO₂-udledning. Det vil blive et tema i de kommende år. Dog kan vi forvente et stigende forbrug, da SYLAN AS arbejder på en vækststrategi.

Vi har ligeledes ikke udarbejdet en klimahandleplan, og derfor indgår dette heller ikke som en del af denne rapport.

Energiforbrug i MWh		År 2024
Fossile brændsler		589,71 MWh
Fjernvarme	Andel vedvarende energi i fjernvarmen	44,04 MWh
	Andel af fossilt brændsel i fjernvarmen	11,12 MWh
Elektricitet	Andel af vedvarende energi i energimixet	26,79 MWh
	Andel af fossilt brændsel i energimixet	3,05 MWh

Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)		År 2024
Scope 1		155,68 t CO ₂ e
Scope 2 (lokationsbaseret)		4,76 t CO ₂ e
Total drivhusgasudledninger (tCO ₂ e) for scope 1 og 2		160,44 t CO ₂ e
CO ₂ e-intensitet (CO ₂ -udledning for scope 1 og 2 ift. nettoomsætning)		*

*Oplyses ikke af konkurrencemæssige årsager.

Forurening af luft, vand og jord

Vi er ikke omfattet af lov til at opgøre forurenende partikler, og vi indrapporterer det heller ikke til et miljøledelsessystem. Derfor er det specifikke oplysningskrav i den frivillige standard ikke relevant for os. Dog er det vigtigt for os at pointere, at vi finder forurening væsentligt, hvilket også fremgår af vores dobbelt væsentlighedsanalyse.

I forbindelse med vores facadeimprægnering anvender vi kemi, hvilket kan forårsage forurening. Derfor er det vigtigt for os at følge og overholde alle standarder, der kan forebygge forurening forårsaget af disse aktiviteter, og vi har tidligere ændret vores metoder for at mindske negativ påvirkning på både mennesker og miljø.



Biodiversitet

SYLAN AS udfører renoveringsarbejde og opererer udelukkende på bebyggede arealer. Vi ejer ikke naturarealer, og vores aktiviteter foregår ikke inden for naturområder, hvilket betyder, at vores påvirkning på biodiversitet vurderes som lav.

Virksomheden er beliggende på Edwin Rahrs Vej 76, 8220 Brabrand. Det samlede matrikelareal er 4.582 m² svarende til 0,4582 hektar (kilde: matriklen.dk). Det aktivt anvendte og befæstede areal omkring bygningen er opmålt til 1.160 m² (kilde: kort.plandata.dk).

Den nærmeste udpegede naturbeskyttede zone ligger ca. 210 meter fra grundens sydlige grænse. Vi følger relevante miljøkrav og er opmærksomme på vores placering i forhold til naturfølsomme områder, selvom vi ikke opererer i disse.

Arealanvendelsen er blevet opgjort ud fra det samlede befæstede og naturorienterede område i de angivne rapporteringsår.

Lokation	Område (hektar)	Biodiversitetsfølsomme områder	Specifikation (beliggende delvist i/ nær biodiversitetsfølsomme områder)
Danmark	0,4582 ha	Naturområde (LPD)	Ca. 210 meter fra naturbeskyttet område (jf. Plandata.dk)

Arealanvendelse	Areal (hektar eller m ²)		
	År før rapportering	Rapporteringsår	%-ændring
Samlet befæstet område	1.160 m ²	1.160 m ²	0 %
Samlet naturorienteret område (på virksomhedsområdet)	0 m ²	0 m ²	0 %
Samlet naturorienteret område (udenfor virksomhedsområdet)	0 m ²	0 m ²	0 %
Samlet arealanvendelse	4.582 m ²	4.582 m ²	0 %

Vand

Vi har i rapporteringsperioden haft nedenstående vandforbrug, som relaterer sig til 2024.

	Lokationer i område med høj vandbelastning	Alle lokationer
Vandudtag m ³	111 m ³	111 m ³
Vandforbrug m ³	*	*

*Vandforbrug til vores produktion leveres af bygherre, og vi har ikke adgang til forbrugsmålinger.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

SYLAN AS arbejder med renovering og reparation af beton samt murværk, og vi har fokus på at anvende materialer effektivt samt minimere spild. Vi bestræber os på at udnytte ressourcerne bedst muligt og reducere mængden af affald i forbindelse med vores projekter.

Vi har fokus på at sortere, og byggeaffald bliver håndteret og sorteret afhængigt af kvaliteten. Vi opfylder sorteringskrav fra de kommunale miljøstationer. Aluminium fra blandt andet vinduer genanvendes og SYLAN-medarbejdere kan efter aftale tage de materialer, de kan finde anvendelse til i privat regi.

Vi arbejder på at få et bedre overblik over vores affaldshåndtering og materialeforbrug, og vi har ambitioner om fremadrettet at registrere og dokumentere dette mere systematisk.

Vi har på nuværende tidspunkt ikke et detaljeret overblik over affaldsmængder fordelt på type og håndtering. Der arbejdes på at etablere en registreringspraksis, så vi fremadrettet kan dokumentere mængderne og fordelingen på farligt affald, ikke-farligt affald og genanvendelse.

Vi har identificeret de primære materialetyper, der anvendes i vores projekter, men vi har endnu ikke præcise opgørelser over mængderne. Der arbejdes på at etablere systemer, der gør det muligt at følge og dokumentere materialeforbruget fremadrettet.

De vigtigste materialer, vi arbejder med, er knyttet til renoveringsopgaver på beton og facade, samt til de forskellige kemier, som anvendes til behandling af beton og tegl. Her udgør imprægneringsvæskerne den største del. SYLAN AS er på en vækstrejse, hvorfor det forventes, at mængderne vil stige i de kommende år.

Samlet affaldsmængde (kg eller ton)				
Affaldstype	Total mængde	Farligt affald	Ikke-farligt affald	Genbrug / genanvendelse
Beton	12 ton	12 ton	0 ton	0 ton
Murværk	3 ton	3 ton	0 ton	0 ton
Epoxy / maling	200 kg	200 kg	0 kg	0 kg
Jern	1,4 ton	1,4 ton	0 ton	1,4 ton
Kontoraffald	2 ton	0 ton	2 ton	0 ton
Plast	400 kg	400 kg	0 kg	0 kg

Materialestrømme i år 2024	
Materialetyper	Mængder
Beton	12 ton
Murværk	3 ton
Kemi *	37 ton

*dækker over maling, epoxy, primer, rensesvæsker og imprægneringsvæske

Social

Arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Vores arbejdsstyrke er sammensat af tre hovedgrupper. Den største gruppe er de udførende, som typisk er ansat på timelønskontrakter. Da arbejdet er sæsonpræget, er der tilknyttet en række entrepriseansatte/løsarbejdere. Vi har også en række medarbejdere på funktionærkontrakter.

Derudover har vi ofte tilknyttet lærlinge. SYLAN AS havde i 2024 en lærling under uddannelse. Desuden er der tradition for, at vi ansætter folk med forskellige udfordringer i livet.

Følgende generelle karakteristika for arbejdsstyrken er opgjort for 2024.

Antal ansatte	
Kontrakttype	Antal ansatte
Timelønnede	30
Funktionærer	12
Entrepriseansatte / løsarbejdere	8

Det er vigtigt for os at sikre fælles retning for vores medarbejdere. Vi skal derfor arbejde på at tydeliggøre, hvad man kan forvente som medarbejder i SYLAN AS og ligeledes, hvilke forventninger SYLAN AS har til medarbejderne. Desuden planlægger vi at udpege nogle SYLAN-ambassadører, som kan gå forrest og hjælpe med at trække resten af personalegruppen med. Dette værdiarbejde søsættes i løbet af 2025/26.

Byggebranchen er traditionelt meget mandsdomineret, særligt blandt de håndværksgrupper vi primært bruger. Denne fordeling dominerer også kønsfordelingen i SYLAN AS. Vi er opmærksomme på dette faktum og forsøger at skabe en balanceret diversitet gennem vores rekrutteringsforløb, men vi oplever generelt, at meget få kvinder søger job i SYLAN AS.

Køn	Antal ansatte (FTE)
Mænd	45
Kvinder	5
Andre	0
Løn ikke indberettet	0

Land	Antal ansatte (FTE)
Danmark	47
Tyskland	1
Polen	2

I år 2024 havde SYLAN AS en medarbejderomsætning på 12 %, svarende til 8 fratrådte medarbejdere og 10 nyansættelser i året.

Arbejdsstyrke

Sundhed og sikkerhed

Hos SYLAN AS er sikkerhed og trivsel for vores medarbejdere en topprioritet. I regnskabsåret 2024 har vi ikke registreret nogle væsentlige arbejdsulykker, det vil sige ulykker, som har haft konsekvens for helbredet hos medarbejdere. Vi arbejder målrettet for at fastholde dette niveau og forsøger generelt at undgå ulykker.

Vi er i høj grad opmærksomme på sikkerhed i hverdagen, og både ledelse og medarbejdere deltager aktivt i at forebygge ulykker gennem korrekt adfærd, risikovurderinger og løbende dialog. Arbejdsmiljøet indgår som en fast del af både planlægning og opfølgning i produktionen.

Vi anser en sikker og sund arbejdsplads som en forudsætning for høj kvalitet, godt samarbejde og langsigtet trivsel.

Vi har i 2024 udarbejdet en medarbejderhåndbog, der har til formål at sikre klare fælles retningslinjer. I denne beskrives den arbejdskultur, vi ønsker skal være rammesættende for SYLAN AS som arbejdsplads, og hermed også de regler, der skal sikre, at vi værner om kulturen. Fremadrettet vil vi arbejde videre på vores medarbejderhåndbog og sikre, at den er opdateret og forbliver relevant.

Vi har oplevet arbejdsulykker, men ingen med fatale følger. De ulykker, der har været, kan alle henføres til fald og slag.

Vi har meget fokus på at sikre sikkerhed for vores medarbejdere, da der er nogle risici ved at arbejde i vores branche. Vores fokus inkluderer, at vores ansatte kommer på stilladskurser, har det relevante sikkerhedsudstyr til rådighed og kan søge information om sikkerhedsprocedure i vores retningslinjer. Dette er noget, vi gerne vil sætte yderligere fokus på fremadrettet, så vi kan opretholde et højt sikkerhedsniveau.

Type af hændelser	Antal registrerede hændelser	Frekvensen af ulykker
Arbejdsrelaterede ulykker	5	Frekvensen af ulykker er 2,9. Der er tale om små ulykker

Type af hændelser	
Dødsfald som følge af arbejdsskade	0
Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Arbejdsstyrke

Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

I SYLAN AS overholdes alle gældende regler for minimumsløn for samtlige ansatte. SYLAN AS har i regnskabsåret 2024 ikke modtaget bøder, påbud eller domme fra myndighederne. Vi lægger stor vægt på at overholde gældende lovgivning, overenskomster og regler for arbejdsmiljø, sikkerhed og aflønning.

Vi tror på at ordnede forhold, fair løn og respekt for overenskomstmæssige vilkår er til gavn for både medarbejdere, kunder og virksomheden som helhed. En ansvarlig tilgang til medarbejderforhold og samarbejde med faglige organisationer skaber stabilitet, arbejdsglæde og kvalitet i leverancerne.

Hos SYLAN AS anser vi det som en kerneværdi at behandle medarbejdere ordentligt – ikke blot fordi vi skal, men fordi vi mener, det er den rigtige vej frem.

Lønoverblik	Lønforskelle
Procentvis lønforskel mellem virksomhedens kvindelige, mandlige og andre ansatte	Der er ingen strukturel forskel på løn mellem kvinder og mænd
Procentdel af ansatte, der er dækket af kollektive overenskomster	81 %

Vi arbejder med løbende uddannelse af vores medarbejdere. Uddannelsesaktiviteterne spænder bredt og omfatter emner som håndtering af farligt affald, sikkerhed, bygningsreglementet, aftaleret/AB18 og ledelse, men også længerevarende forløb som projektledelse og konstruktør/ingeniør.

Køn	Det gennemsnitlige antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder
Mænd	14
Kvinder	180
Andre	0

Menneskerettigheds- politikker og -processer

Vi har arbejdet aktivt med vores egen arbejdsstyrke og ønsker at forblive en virksomhed, der sikrer gode vilkår for alle vores medarbejdere. Dette er noget, der har været i vores DNA i mange år. For at understøtte dette arbejder vi på at udarbejde en Code of Conduct, som skal være klar i 2026.

	Ja	Nej
Har I en Code of Conduct for egen arbejdsstyrke?		X

	Ja	Nej
Har I implementeret nogle klagemekanismer, som medarbejderne kan benytte?	X	

Vi ønsker, at vores medarbejdere kan sige, hvis de oplever problemer. Derfor har vi et etableret system med en tillidsmand og sikkerhedsrepræsentant. På den måde ved medarbejderne, hvem de skal gå til, såfremt de ønsker at indgive en klage, eller hvis de har andre problematikker, som de gerne vil drøfte. Dette er også et fokus i vores opdatering af vores medarbejderhåndbog, så det igen fremgår tydeligt, hvordan medarbejderne skal håndtere forskellige situationer.

Alvorlige negative menneskerettighedshændelser

Vi har i SYLAN AS et særligt fokus på menneskerettigheder blandt vores egen arbejdsstyrke, hvilket fremgår af nedenstående tabel. Vi tolererer på ingen måde brud på menneskerettigheder, og det indgår også som en del af vores retningslinjer i vores medarbejderhåndbog. Det er vigtigt, at vi alle i SYLAN AS værner om grundværdier som disse, og derfor er det også noget, vi fortsat vil sikre, ikke kommer til at ske.

	Ja	Nej
Børnearbejde		X
Tvangsarbejde		X
Menneskehandel		X
Diskrimination		X
Andet		X

	Ja	Nej
Har I oplevet brud på menneskerettigheder relateret til jeres værdikæde, berørte samfund, kunder eller slutbrugere?		X

Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Der sidder ikke i skrivende stund kvinder i virksomhedens øverste ledelse. Dette er ikke et udtryk for et bevidst valg, men et valg af de bedst mulige kandidater i de korte rekrutteringsprocesser.

Køn	Antal
Mænd	4
Kvinder	0



The image features a solid orange background. In the lower-left quadrant, the word "Governance" is written in a white, sans-serif font. The letter "G" is significantly larger than the rest of the word. To the right of the text, there are several light orange, semi-transparent ovals of varying sizes, some of which overlap the text.

Governance

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

SYLAN AS har i regnskabsåret 2024 ikke modtaget bøder, domme eller påbud fra myndighederne vedrørende arbejdsmiljø, miljø, skat, konkurrence eller andre lovgivningsområder.

Domme	Bøder
0	0



Indeks over oplysningskrav

	Sidetal
Basismodul	
B1- Basis for udarbejdelse	1
B2- Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	7-8
B3 – Energi og drivhusgasudledninger	10
B4 – Forurening af luft, vand og jord	11
B5- Biodiversitet	12
B6- Vand	13
B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	14
B8- Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika	16
B9 – Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed	17
B10- Arbejdsstyrke- Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	18
B11- Domme og bøder for korruption og bestikkelse	22
Udvidet modul	
C1 - Strategi, forretningsmodeller og bæredygtighedsrelaterede initiativer	2-6
C2- Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	7-8
C6 - Yderligere information om egen arbejdsstyrke- Menneskerettighedspolitikker og -processer	19
C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser	19
C9 - Kønsdiversitetsforhold i øverste ledelsesorgan	20



SYLAN AS

Edwin Rahrs Vej 76,
8220 Brabrand

Web: www.sylan.dk

Mail: kontakt@sylan.dk

Tlf.: +45 70 10 15 20

SYLAN®

Bygningsrenovering og fugtsikring